



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 1] CHENNAI, WEDNESDAY, JANUARY 4, 2023
Margazhi 20, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

| | <i>Pages.</i> | | <i>Pages.</i> |
|---|---------------|---|---------------|
| ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT | | HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT | |
| Tamil Nadu Forest Act.—Declaration of Ayyalur Block-I Forest Block in Vedasandur Taluk in Dindigul District as Reserved Forest .. | 2 | Tamil Nadu Town and Country Planning Act.— Inclusion of Addition of certain Villages in Palani Local Planning Area.. .. | 3 |
| FINANCE DEPARTMENT | | HUMAN RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT | |
| Tamil Nadu Transparency in Tenders Act.—Notification | 2 | Right to Information Act.—Exemption to the Tamil Nadu State Vigilance Commission and Directorate of Vigilance and Anti- Corruption | 3 |
| HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT | | LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT | |
| Drugs and Cosmetics Act—Temporary Appointment of Government Analyst, Drugs Testing Laboratory, Chennai-6. | 10 | Minimum wages Act.—Revision of Minimum rates of Wages for Employment in Hand embroidery and Jari etc. | 4-7 |
| HIGHER EDUCATION DEPARTMENT | | Labour Courts for Adjudication | 7-10 |
| Tamil Nadu Teachers Education University Act.—Nomination of Members to the Planning Board of the Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai | 2-3 | Errata to Notification | 10 |

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND
FOREST DEPARTMENT****Declaration of Ayyalur Block-I Forest Block in Vendasandur
Taluk in Dindigul District as Reserved Forest under the
Tamil Nadu Forest Act.**

[G.O. Ms. No. 214, Environment, Climate Change and Forest
(FR.14), 15th December 2022, கார்த்திகை 29, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/ECCF/1/2023.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Schedule below, as reserved forest with effect on and from 15-06-2023.

THE SCHEDULE

| | | |
|--------------------------------|---|------------------|
| Name of the District | : | Dindigul |
| Name of the Taluk | : | Vendasandur |
| Number and Name of the Village | : | 61 Ayyalur |
| Name of the Forest Block | : | Ayyalur Block-I |
| Survey Number | : | 1D/1 |
| Extent of the Forest Block | : | 48.93.0 Hectares |

BOUNDARIES

North.- The boundary line starts from the junction point survey Number D of No. 57, Sukkampatty Village and Survey Number 1D/1 of No.61, Ayyalur Village, the boundary runs generally towards east along the southern boundary of No.57, Sukkampatty Village and meets tri-junction point of No.57, Sukkampatty Village boundary Survey Number 3 of Puvuvadi Village and Survey Number 1D/1 of No.61, Ayyalur Village and the boundary turns towards south and east along the western and southern boundaries of Survey Number 2 of No.61, Ayyalur Village and (part) southern boundary of Survey Number No.3, of No.61, Ayyalur Village and turns towards south and runs along the western and southern sides of 1D/2 of No.61, Ayyalur Village and meets the tri-junction point of Survey Numbers 1D/2, 5 and 1D/1 of No.61, Ayyalur Village.

East.-Thence, the boundary runs generally towards south along the western boundary of Survey Numbers 5, 6, 7, 16 and 22 of No.61, Ayyalur Village till it meets the junction point of Survey Numbers 22, 1D/3 and 1D/1 of No.61, Ayyalur Village.

South.- Thence, the boundary generally runs towards west along the northern boundary of Survey Number 1D/3 of No.61, Ayyalur Village till it meets the junction point of Survey Numbers 1D/3, 1C and 1D/1 of No.61, Ayyalur Village.

West.- Thence the boundary turns towards north and runs along the Eastern boundary of Survey Numbers 1666, 1667 and Southern, Eastern and Northern boundary of Survey No.1D/5 of No.61, Ayyalur Village and thence it

runs towards North along Eastern boundary of 1668 and 1670 of No.61, Ayyalur Village and meets the tri-junction points of Survey Numbers 1670 and 1D/1 of No.61, Ayyalur Village and southern Village boundary of No.57, Sukkampatty Village. Thence, the boundary turns towards east and north, runs along the southern and eastern boundary of No.57, Sukkampatty Village and reaches the starting point.

ADMITTED RIGHTS:

No Rights are admitted in the Forest Block.

SUPRIYA SAHU,
Additional Chief Secretary to Government.

FINANCE DEPARTMENT**Notification under the Tamil Nadu Transparency in
Tenders Act.**

[G.O. Ms. No. 372, Finance (Salaries), 20th December 2022,
மார்ச்சு 5, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/FIN/2/2023.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section 3 of the Tamil Nadu Transparency in Tenders Act, 1998 (Tamil Nadu Act 43 of 1998), the Governor of Tamil Nadu hereby notifies the Tamil Nadu Unmanned Aerial Vehicles Corporation Limited as an Optional Procurement Agency for the Drones requirement under various business models to various Government Departments/Undertakings/Agencies/Statutory Bodies/State Autonomous Bodies.

N. MURUGANANDAM,
Additional Chief Secretary to Government.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**Nomination of Members to the Planning Board of the
Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai
under the Tamil Nadu Teachers Education University
Act, 2008.**

[G.O. (D). No. 349, Higher Education (K2), 21st December
2022, மார்ச்சு 6, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HE/3/2023.—In exercise of the powers conferred under Section 26 of Tamil Nadu Teachers Education University Act, 2008, the Hon'ble Governor-Chancellor hereby nominates the following eight members to the Planning Board of Tamil Nadu Teachers Education University, Chennai under Section 26 of Tamil Nadu Teachers Education University Act, 2008 for a period of three years with effect from 24.11.2022:-

- Dr. Ranjani Parthasarathy,
Professor,
Department of Information Science and Technology,
Anna University,
Chennai-600 025.

- (ii) Dr. R. Narasimhan,
2/290, First Main Road,
AGS Colony,
Kottivakkam,
Chennai-600 041.
- (iii) Dr. V. Venukumar,
Associate Professor,
Department of Tamil Research,
S.T. Hindu College,
Nagercoil,
Kanniyakumari Dist. 629 002.
- (iv) Dr. S. Deepa,
Principal,
Training Centre,
Vivekananda Educational Society,
1554 - J Block, 17th Main Road,
Ajantha Colony,
Anna Nagar West, Chennai-600 040.
- (v) Prof. M.G. Sethuraman,
Professor of Chemistry,
The Gandhigram Rural Institute,
(Deemed to be University),
Gandhigram-624 302.
Dindigul District
- (vi) Thiru Vikas Arya,
Hon. Secretary / Governing Board,
DAV Group of Schools,
Chennai-600 086.
- (vii) Dr. V. Bharathi Harishankar,
Vice-Chancellor,
Avinashilingam Institute for Home Science and
Higher Education for Women,
Coimbatore-641 043.
- (viii) Dr. G. Pazhanivelu,
Associate Professor,
Department of Tamil Studies in Foreign Countries
Tamil University,
Thanjavur-613 010.

D. KARTHIKEYAN,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

Inclusion of Addition of certain Villages in Palani Local Planning Area under the Tamil Nadu Town and Country Planning Act.

[G.O. Ms. No. 263, Housing and Urban Development
[UD4(2)], 16th December 2022, மார்க்கழி 1, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HOU/4/2023.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby includes the following revenue Villages to the Palani

Local Planning Area and makes the following amendment to the Rural Development and Local Administration Department's Notification No. II(2)/RUL/2141/74, published at page 218 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 17th April 1974, the intention to do so having been previously published, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the said Act:-

AMENDMENT.

In the said Notification, for the TABLE, the following TABLE shall be substituted, namely:-

THE TABLE.

| Sl. No. | Name of the Local Planning Area | Number and Name of Revenue Villages |
|---------|---------------------------------|-------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. | Palani | Palani Municipality |
| | | 35 Sivagiripatti. |
| | | 31 Kalikanaickenpatti. |
| | | 32 Kothaimangalam. |
| | | 39 Thamaraiikulam. |
| | | 45 Chinnakalaiyamputhur. |
| | | 43 Periyakalaiyamputhur. |
| | | 44 Neikkarapatti. |
| | | 30 Ayakudi (West). |
| | | 23 Mollampatti. |
| | | 42/1 A. Kalayamputhur. |
| | | 42/2 Kalayamputhur |
| | | 34 Palani (Village). |
| | | 33 Thattankulam. |

APOORVA,
Principal Secretary to Government.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT

Exemption to the Tamil Nadu State Vigilance Commission and Directorate of Vigilance and Anti-Corruption under the Right to Information Act, 2005.

[G.O. Ms. No. 128, Human Resources Management (N),
8th December 2022, கார்த்திகை 22, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HRM/5/2023.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 24 of the Right to Information Act, 2005 (Central Act 22 of 2005) read with Section 15 of the Tamil Nadu General Clauses Act, 1981 (Tamil Nadu Act 1 of 1981), the Governor of Tamil Nadu hereby rescinds the Personnel and Administrative Reforms Department Notification No. II(2)/PLAR/409/2008 published at Page 302 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th September 2008.

MYTHILI K. RAJENDRAN,
Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.

**Revision of minimum rates of wages for Employment in
Hand embroidery and Jari under the Act.**

[G.O. (D) No. 615, Labour Welfare and Skill Development (J1),
12th December 2022, கார்த்திகை 26, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/6/2023.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/647/2019 published at page 734 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th August 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Hand embroidery and jari in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Hand Embroidery and Jari.

| Serial Number. (1) | Classes of Employees. (2) | Minimum rate of basic wages (per day) (3) (Rs. P) |
|-----------------------|--|--|
| (1) | Skilled: 1. Designer 2. Frame Fitting and Setting Worker 3. Paper Tracing / Dyeing Worker 4. Aari Worker 5. Zardosi Worker 6. Aari and Zardosi Worker | 407.00 |

| Serial Number. (1) | Classes of Employees. (2) | Minimum rate of basic wages (per day) (3) (Rs. P) |
|-----------------------|--|--|
| (2) | Semi - Skilled: 1. Sample Maker 2. Colour Setting Worker | 387.00 |
| (3) | UnSkilled: 1. Paper Tracing and Dyeing Helper 2. Trimming Works 3. Outline Works (Dandi, Tikki, Kartana, Poth. | 368.00 |

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs. 2.27 (Two Rupee and Twenty Seven paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
 - The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceeding twelve months, namely from January to December.
 - The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year .
- Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
 - To arrive at the monthly rates of wages, shall be multiplied by 30.
 - Wherever the existing wages are higher than the minimum rates of wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for Employment in
Electronics Industry under the Act.**

Amendment to Notification

[G.O. (2D) No. 112, Labour Welfare and Skill Development (J1),
12th December 2022, கார்த்திகை 26, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/7/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No. II(2)/LWSD/539/2022, published at pages 834 - 836 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 6th July 2022.

AMENDMENT

In the said Notification, in the Schedule, under the heading "Classes of Employees" in column (1), in the heading "II. Other Categories" under the sub-heading "(B) Skilled" in Serial Number (7), against the expression "7941.00" and "7705.00" in column (2), for the expression, "Mechanist", the expression, "Mechinist" shall be substituted.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Powerloom Industry under the Act.

[G.O. (2D) No. 113, Labour Welfare and Skill Development (J1),
13th December 2022, கார்த்திகை 27, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/8/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department, Notification No.II(2)/LE/25/2019 published at pages 30 - 31 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th January 2019, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees / classes of work in the employment in Powerloom Industry in the State of Tamil Nadu as specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Powerloom Industry.

| Serial Number. | Classes of employees/ Classes of Work | | Minimum rate basic wages (Rs.) |
|----------------|--|----|--------------------------------------|
| (1) | (2) | | (3) |
| I. | Weavers' Cotton: | | |
| 1 | Pick | 36 | 1.97 per metre |
| 2 | Pick | 40 | 2.19 per metre |
| 3 | Pick | 42 | 2.19 per metre |
| 4 | Pick | 44 | 2.19 per metre |
| 5 | Pick | 46 | 2.19 per metre |
| 6 | Pick | 48 | 2.63 per metre |
| 7 | Pick | 50 | 2.63 per metre |
| 8 | Pick | 52 | 2.63 per metre |
| 9 | Pick | 56 | 2.96 per metre |
| 10 | Pick | 60 | 3.08 per metre |
| 11 | Pick | 64 | 3.51 per metre |
| 12 | Pick | 68 | 3.73 per metre |
| 13 | Pick | 70 | 3.84 per metre |

| Serial Number. | Classes of employees/ Classes of Work | Minimum rate basic wages (Rs.) |
|----------------|---|--------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) |
| 14 | Pick 44 Dhoties | 2.31 per metre |
| 15 | Pick 52 Dhoties | 2.96 per metre |
| 16 | Pick 56 Dhoties | 3.51 per metre |
| 17 | Pick 68-72 (Special Dhoties - Double loom) (Special Dhoties - Single loom) | 5.82 per metre 14.82 per metre |
| 18 | coarse Bedsheets 36-40 plain coarse Bedsheets 36-40 design | 5.38 per metre 6.92 per metre |
| 19 | Drill varieties picks 31,36,38,38-40 | 4.17 per metre |
| 20 | Derry varieties 60,28,30,32 picks | 9.21 per metre |
| 21 | Jacquard varieties 48,54,60-32, 32 picks | 9.21 per metre |
| II. | Synthetic: | |
| 22 | Pick 36 plain | 3.08 per metre |
| 23 | Pick 56 Jari | 3.84 per metre |
| 24 | Pick 36 Kottari | 4.50 per metre |
| 25 | Pick 36/44 Nagpuri Kottari | 5.27 per metre |
| 26 | Pick 36 Jacquard | 5.38 per metre |
| 27 | Pick 36/42 Dhoti | 3.84 per metre |
| 28 | Pick 36/52 Dhoti | 4.61 per metre |
| 29 | Pick 36/56/60 Dhoti | 5.82 per metre |
| 30 | Pick 36 to 38 Saree variety | 5.27 per metre |
| 31 | Pick 36/40 saree variety | 5.27 per metre |
| 32 | Pick 36/42 fine saree variety | 6.04 per metre |
| 33 | Pick 36/42 Art silk | 7.69 per metre |
| 34 | Pick 52/56 Art silk | 8.46 per metre |
| III. | Other Workers: | |
| 1 | Winder | 1890.00 per week |
| 2 | Warper | 2071.00 per week |
| 3 | Warper helper | 1514.00 per week |
| 4 | Sizer | 1763.00 per week |
| 5 | Cooker | 1861.00 per week |
| 6 | Back sizer | 1624.00 per week |
| 7 | Calendar Man | 1726.00 per week |

| Serial Number. | Classes of employees/ Classes of Work | Minimum rate basic wages (Rs.) |
|----------------|--|--------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) |
| 8 | Boiler Attender | 1586.00 per week |
| 9 | Calendar Helper | 1586.00 per week |
| 10 | Drawer and Reacher (together) | 38.00 per 1000 ends |
| 11 | Weaver Helper | 130.00 per 23 looms |
| 12 | Cleaner, Oiler (piece checking, bolding bearing) | 334.00 per day |
| 13. (a) | Pavu Pinaithal, Terry/Jacquard ragam | 350.00 per day |
| (b) | 1500 to 2000 Ezhaigal Ulla Pavukku First 1000 yarn | |
| 14 | Clerk/Maistry | 8797.00 per month |

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rate of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number of Chennai City for the year 2010 that is 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.2.05 (Rupees two and paise five only) per day shall be paid as dearness allowance.
 - The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
 - The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between the men and women employees.
 - To arrive at monthly wages, the weekly wages shall be first divided by seven and then multiplied by 30.
 - To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
 - To arrive at daily wages, the weekly wages shall be divided by 6 and the monthly wages by 26.
 - Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Auto Rickshaws and Taxis under the Act.

[G.O. (2D) No. 114, Labour Welfare and Skill Development (J1), 13th December 2022, கார்த்திகை 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/9/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/26/2019, published at pages 31 - 32 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th January 2019, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Auto rickshaws and Taxis in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Auto rickshaws and Taxis

| Classes of employees | Minimum rates of basic wages (Rs.) |
|--|---|
| (1) | (2) |
| Drivers in Auto rickshaws (fitted with meters) | 443.00 per day (or) 11500.00 per mensem. |
| Drivers in Taxis (fitted with meters) | 503.00 per day (or) 13044.00 per mensem. |

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010, that is 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.71.40 (Rupees seventy one and paise forty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the Average of Consumer Price Index Number for the previous year.

- (2) (i) The daily rates of minimum wages include the element of weekly holiday wages also.
- (ii) To arrive at the daily rate of dearness allowance, monthly rates of dearness allowance shall be divided by 26.
- (3) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Court for Adjudication

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண். 590, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 15, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/10/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தைத் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. G. துரைபாண்டி (பணி எண். 10162) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் பதினெட்டு மாதங்கள் நிறுத்தி வைத்தும் அதனை நிறுவைத் தொகை ஏதுமின்றி (Without arrear amount) அமல்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 28.02.2019 நாள்ிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில், பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்க கூடிய நிவாரணம் என்ன? இது சம்பந்தமாக உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண். 587, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 30 நவம்பர் 2022, கார்த்திகை 14, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/11/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக காமராஜர் நாடார் தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில், கன்னியாகுமரி மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தைத் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. S. ரமேஷ் (பணி எண். 9090) என்பவருக்கு மிகைநேரம் பணிபுரிந்தமைக்கு மிகை நேரத்தை கணக்கிட்டு மிகை ஊதியம் அல்லது வருகைப் பதிவு பெற்றுத் தர வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 591, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 15, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/12/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தைத் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தின் தேர்வுநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. R. மோகன்தாஸ் (பணி எண்.4190) என்பவர் பெற்று வரும் சம்பள நிலையிலிருந்து ஐந்து (05) வருடம் கீழ் நிலைக்கு தொடர் விளைவுகளுடன் இறக்கம் செய்தும் அவர் தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து நாட்களை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 12.07.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 613, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 22, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/13/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தைத் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. K.P. ராதாகிருஷ்ணன் (பணி எண்.10643) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வு வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 05.11.2021 நாளிட்ட மேல்முறையீட்டு உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 614, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 22, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/14/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு

போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தைத் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. V. சரேஷ்குமார் (பணி எண்.10180) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வு வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 08.03.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மாவட்ட மேலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்), ஈரோடு.

[அரசாணை (டி) எண் 610, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 22, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/15/2023.—செயலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக்கழக பணியாளர் முன்னேற்ற சங்கம் (எல்பி.எப்), ஈரோடு—எதிர்—மாவட்ட மேலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கண்ட தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

ஈரோடு மாவட்ட தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) அரசு மதுபானக் கடையில் பணிபுரியும் திரு. எம். ஆனந்தன், விற்பனையாளர் என்பவருக்கு, தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக ஈரோடு மாவட்ட மேலாளர்/துணை ஆட்சியரின் குறிப்பாணை எண். ந.க.28/2021/ஆர்1, நாள் 25.11.2021—இன்படி டாஸ்மாக் நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 611, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 22, கபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II (2)/LWSD/16/2023.—செயலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக பணியாளர் முன்னேற்ற சங்கம் (எல்.பி.எப்). ஈரோடு, எதிர் - மாவட்ட மேலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்), ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரது எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கண்ட தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரதுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

ஈரோடு மாவட்ட தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) அரசு மதுபானக் கடையில் பணிபுரியும் திரு. ராஜப்பன், உதவி விற்பனையாளர் தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக ஈரோடு மாவட்ட மேலாளர்/துணை ஆட்சியரின் குறிப்பாணை எண். ந.க.28/2021/ஆர்1, நாள் 25.11.2021—இன்படி டாஸ்மாக் நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 612, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 22, கபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/17/2023.—செயலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக பணியாளர் முன்னேற்ற சங்கம் (எல்.பி.எப்). ஈரோடு, மாவட்ட மேலாளர், தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்), ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கரது எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கண்ட தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரதுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

ஈரோடு மாவட்ட தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) அரசு மதுபானக் கடையில் பணிபுரியும் திரு. ஆர். சரவணன், விற்பனையாளருக்கு, தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழக ஈரோடு மாவட்ட மேலாளர்/துணை ஆட்சியரின் குறிப்பாணை எண். ந.க.28/2021/ஆர்1, நாள் 25.11.2021—இன்படி டாஸ்மாக் நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட தண்டனையை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம், எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 622, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 16 டிசம்பர் 2022, மார்கழி 1, கபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/18/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், புதுக்கோட்டை மண்டலம், புதுக்கோட்டை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் TNSTC தொழிலாளர் நலசங்கம், மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கரதுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், புதுக்கோட்டை மண்டலம், புதுக்கோட்டை என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. N. ரமேஷ் (பணி எண். 10DR498) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை திரண்ட பயனுடன் மூன்று மாதம் நிறுத்தம்

செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 19.08.2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்கக் கூடிய நிவாரணம் என்ன? இது சம்பந்தமாக உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

ERRATA TO NOTIFICATION

(கடித எண். efile/2281/ஜெ1/2022-1, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் துறை, 14 டிசம்பர் 2022).

The following Errata are issued to the Notification No. II(2)/LWSD/538/2022 is published at page No. 833-834 in Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Issue No. 27, dated 6th July 2022. is relating to G.O. (2D) No.43, Labour Welfare and Skill Development (J1) 10th June 2022:-

ERRATA

At Page No. 834: Under the column heading Classes of Employees in sub heading (1) Administrative Staff.-

| Classes of Employees | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| For | Read |
| Administrative Staff | Administrative Staff |
| (2) Clerk / Typist Accountant | (2) Clerk / Typist / Accountant |

In Sub heading (2) Workers Category.-

| Classes of Employees | |
|---|---|
| For | Read |
| Workers Category | Workers Category |
| (2) Skilled: Operator / Technician / Electrician / Filler | (2) Skilled: Operator / Technician / Electrician / Fitter |

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

LATE NOTIFICATION:

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

Temporary Appointment of Government Analyst, Drugs Testing Laboratory, Chennai-6. under the Drugs and Cosmetics Acts.

[G.O. (2D) No. 43, Health and Family Welfare (M1), 23rd January 2020, மாசி 13, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2051.]

No. II(2)/HFW/19/2023.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 20 of the Drugs

and Cosmetics Act, 1940 (Central Act XXIII of 1940) and in supersession of the Notification No. II(2)/HFW/450/2019 published at page 510 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 19th June 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the following persons specified in column (2) of the Table below, to be Government Analysts for the areas specified in the corresponding entries in column (3) thereof, in respect of cosmetics and all drugs other than those specified in Schedule "C" to the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, namely:-

THE TABLE

| <i>Serial No.</i> | <i>Name and Designation</i> | <i>Areas</i> |
|-------------------|---|---|
| 1. | Thiru R.A. Siva, Deputy Government Analyst, Office of the Government Analyst, Drugs Testing Laboratory, Chennai-6 | Chennai, Kancheepuram, Chengalpattu, Thiruvallur, Vellore, Thirupattur, Ranipet and Thiruvannamalai Districts. |
| 2. | Tmt. M. Nithyakalyani, Senior Analyst, Office of the Government Analyst, Drugs Testing Laboratory, Chennai-6 | Salem, Namakkal, Dharmapuri, Krishnagiri, Coimbatore, Erode, The Nilgiris, Tiruppur, Trichirappalli, Karur, Perambalur, Ariyalur, Villupuram, Kallakurichi, Cuddalore, Thanjavur, Pudukkottai, Nagapattinam and Tiruvarur District. |
| 3. | Thiru M. Jaffer Sadiq, Senior Analyst, Office of the Government Analyst, Drugs Testing Laboratory, Chennai-6 | Madurai, Theni, Dindigul, Virudhunagar, Sivagangai, Ramanathapuram, Tirunelveli, Tenkasi, Tuticorin and Kanyakumari Districts |

BEELA RAJESH,
Secretary to Government.